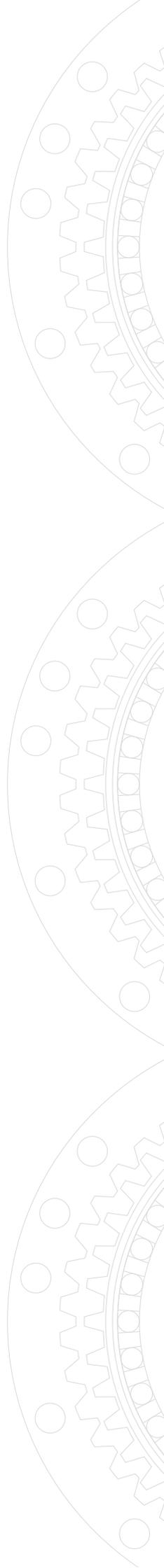




# Sustainability Data Book 2024



# Editorial policy 編集方針



本レポートは、ESG関連情報の中でもデータを中心に纏めており、編集にあたっては、主要なESG評価機関の評価項目を参照しております。今後は、弊社が重要と判断したESG関連情報を毎年継続的に拡充していく予定です。

ESGに対する具体的な取り組みは、弊社WEBサイト(<https://www.hds.co.jp/csr/>)に掲載しておりますので、其方をご覧ください。

## 報告対象範囲

期間：2023年度(2023年4月1日～2024年3月31日)

## 報告・開示時期

2024年12月

## 報告対象組織

単体：株式会社ハーモニック・ドライブ・システムズ

連結：株式会社ハーモニック・ドライブ・システムズ及び、連結子会社19社(内9社はHarmonic Drive SEの子会社)

並びに持分法適用関連会社1社を含む計21社

## 第三者保証

本レポートは、第三者機関による保証を受けておりません。

## お問い合わせ先

株式会社ハーモニック・ドライブ・システムズ サステナビリティ推進室

〒140-0013 東京都品川区南大井6-25-3 いちご大森ビル4階

TEL. 03-5471-7810 9:00～17:30(土曜、日曜、祝日、弊社指定休日を除く)

E-mail : sustainability@hds.co.jp

## 関連WEBサイトのご紹介

・会社概要 <https://www.hds.co.jp/company/about/>

・サステナビリティ <https://www.hds.co.jp/csr/>

・IR情報 <https://www.hds.co.jp/ir/>

# Environment 環境



## 地球環境負荷低減

	項目	単位	対象	2020年3月期	2021年3月期	2022年3月期	2023年3月期	2024年3月期	
環境 マネジメントシステム	ISO14001認証	取得事業所数	社	4	4	5	5	6	
		取得割合(対事業所数)	%						44.4
ESH監査	ESH監査 ※ESH監査:ISO14001規格に基づく、あるいは企業の環境方針に基づく環境内部監査	社	連結	3	3	4	4	4	
	環境フォロー監査 ※環境内部監査で明らかとなった不備の改善活動を確保する為の監査	社	連結	3	3	4	4	4	
環境コンプライアンス	全事業所に占める、環境リスク評価が実施された事業所の割合*	%	連結			100	57.1	78.6	
	環境関連法令違反	件	連結			0	0	0	
	環境問題を引き起こす事故・汚染*	件	連結			0	0	0	
	環境問題に関する苦情*	件	連結			0	1	0	
	罰金額*	円	連結			0	0	0	
教育・訓練	環境に特化した教育*	実施回数	回			0	11	9	
		受講者数(累計)	人	連結			0	384	289
		受講者割合	%			0.0	29.0	21.4	
	意識向上を図るための教育*	実施回数	回	連結			0	25	37
		受講者数	人			0	557	537	
		受講者割合	%			0.0	42.1	39.8	
	資格認定を目的とした教育*	実施回数	回	連結			2	2	3
		受講者数	人			2	9	4	
		受講者割合	%			0.5	0.7	0.3	
環境会計	環境保全コスト投資額(気候変動対応コスト含)*	万円	連結				2,496	3,276	
	環境保全コスト費用額*	万円	連結				150	150	
	環境保全対策に伴う経済効果*	万円	連結				302	262	

※2023年3月期より連結データに変更

## 環境貢献型製品の創出

	項目	単位	対象	2020年3月期	2021年3月期	2022年3月期	2023年3月期	2024年3月期
環境貢献型製品	累計開発製品数*	件	連結	6	4	1	16	19

※2023年3月期より連結データに変更

気候変動への対応

項目		単位	対象	2020年3月期	2021年3月期	2022年3月期	2023年3月期	2024年3月期	
GHG排出	GHG総排出量*	t-CO2	連結			17,439.58	3,852,768	921,687.19	
	Scope1	国/地域		t-CO2	連結				
		日本	80.00			80.69	54.14		
		台湾	0.00			0.00	—		
		中国	15.62			13.70	—		
		大韓民国	0.00			0.00	0.00		
		北米	204.93			145.02	82.47		
		ドイツ	157.56			76.66	51.81		
		英国	0.00			0.00	—		
		フランス	11.38			4.08	5.62		
		スイス	0.00			2.76	11.45		
		イタリア	22.91			11.13	0.00		
		スペイン	5.48			5.57	—		
		オーストリア	0.00			2.42	3.45		
	合計	497.87	342.04	208.94					
	Scope2	国/地域		t-CO2	連結	ロケーションベース			
		日本	13,393.54			15,418.08	12,792.25		
		台湾	0.00			2.98	1.22		
		中国	28.61			32.21	31.43		
		大韓民国	387.69			228.77	254.67		
		北米	782.93			474.04	361.40		
		ドイツ	2,335.16			2,486.09	2,159.98		
		英国	3.87			3.20	3.33		
		フランス	2.04			0.63	0.32		
		スイス	0.03			0.01	0.13		
		イタリア	7.51			4.16	3.78		
		スペイン	0.33			0.28	0.30		
		オーストリア	0.00			0.05	0.34		
	合計	16,941.71	18,650.50	15,609.14					
	Scope2	国/地域		t-CO2	連結	マーケットベース			
		日本				9,839.24	7,827.65		
		台湾				0.29	1.22		
		中国				32.21	31.43		
		大韓民国				265.92	254.67		
		北米				290.65	361.40		
		ドイツ				1,777.85	1,203.99		
		英国				0.00	0.00		
		フランス				0.31	0.16		
		スイス				0.06	0.13		
		イタリア				6.19	2.14		
		スペイン				0.15	0.26		
		オーストリア				0.04	0.00		
合計		12,212.91	9,683.04						
Scope3*	購入した商品・サービス			198,899.039	358,791.95	289,079.13			
	資本財			17,054.102	11,236.601	12,440.66			
	Scope1、2に含まれない燃料及びエネルギー活動			899.008	18,329.4	21,588.63			
	輸送、配送(上流)			3,951.125	8,465.517	6,568.32			
	事業から出る廃棄物			454.535	1,322.21	1,066.85			
	出張			103.749	701.523	1,301.27			
	雇用者の通勤			212.037	613.37	693.9			
	リース資産(上流)			—	—	—			
	上流合計			221,574	399,460.571	332,738.76			
	輸送、配送(下流)				3,836.67	2,286.88			
	販売した製品の加工				0	—			
	販売した製品の使用				3,428,809.02	557,746.35			
	販売した製品の廃棄				1,399.6	227.74			
	リソース資産(下流)				270.49	286.07			
	フランチャイズ				—	—			
	投資				—	—			
下流合計				3,434,315.783	560,547.04				
その他(上流)				—	—				
その他(下流)				—	—				
合計				443,147.190	3,833,776.346	893,285.80			
エネルギー消費量	電力*	kWh	連結			20,269,377	47,595,000	36,760,396	
							5,300,000	1,998	
	合計					20,269,377	52,895,000	36,762,394	
	揮発油(ガソリン)*	ℓ	連結				42.23	2,231	
	揮発油(灯油)*	ℓ	連結				44.02	15,201	
	LNG(都市ガス)*	m <sup>3</sup>	連結				168.26	0	
	軽油*	ℓ	連結				22.46	8,892	
	LPG(プロパンガス)*	m <sup>3</sup>	連結				9.08	1,243	
石油系炭化水素ガス*	m <sup>3</sup>	連結				0.28	425		
天然ガス*	m <sup>3</sup>	連結					60,481		

※2023年3月期より連結データに変更

## 水資源の保全

項目		単位	対象	2020年3月期	2021年3月期	2022年3月期	2023年3月期	2024年3月期
水会計	取水量*	上水使用量	m <sup>3</sup>	連結		23,000	30,700	29,446.05
		地下水等の使用量					320	463.00
		合計				23,000	31,020	29,909.05
	排水量*	下水への排水	m <sup>3</sup>	連結		23,000	31,020	29,446.05
		河川等への直接排水				—	—	—
		合計				23,000	31,020	29,446.05
水消費量*		m <sup>3</sup>	連結					463.00

※2023年3月期より連結データに変更

## 廃棄物の管理

項目		単位	対象	2020年3月期	2021年3月期	2022年3月期	2023年3月期	2024年3月期
省資源と廃棄物	一般廃棄物*	焼却ゴミ	t	連結		54.1	2,245	1,837
		食堂ゴミ				0.4	10	9
		合計				54.5	2,255	1,846
	有害廃棄物*	t	連結			712	584	

※2023年3月期より連結データに変更

## 環境負荷対策

項目		単位	対象	2020年3月期	2021年3月期	2022年3月期	2023年3月期	2024年3月期	
環境負荷物質対策	グリーン調達*	グリーン調達基準書 同意取得率	%	連結	100	100	100	56.0	56.0
		サプライヤー監査実施社数	社	連結	10	11	9	43	54
	環境負荷物質対策*	環境負荷物質 含有調査実施社数	社	連結	90	90	90	121	116
	大気保全*	Nox排出量(窒素酸化物)	t	連結			0	0	0
		Sox排出量(硫黄酸化物)					0	0	0

※2023年3月期より連結データに変更

## 資源の使用量

項目		単位	対象	2020年3月期	2021年3月期	2022年3月期	2023年3月期	2024年3月期
資材・部品	銅材使用量*	千t	連結	1.68	2.02	3.58	3.45	3.76
	油脂類*	千t	連結	0.03	0.05	0.09	0.21	0.09
	物流 再生プラスチック原料使用量*	t	連結	0.55	3.17	17.36	13.71	5.64

※2023年3月期より連結データに変更

## 生物多様性への取組み

項目	2020年3月期	2021年3月期	2022年3月期	2023年3月期	2024年3月期
生物多様性への取組み					2



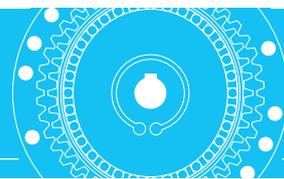
### 弊社グループの取組み

#### 養蜂の取組み

弊社のドイツ連結子会社”Harmonic Drive SE (HDSE)”では、2022年より自社工場内でミツバチの巣箱を5箱設置し、養蜂を通じた自然共生社会の実現を目指しています。

毎年7月頃に採取される約120kgの蜂蜜は、HDSEのロゴがデザインされたオリジナルのビンに詰めて、HDSEで働く従業員の皆さんに無料で配布しており、地域の生態系へ貢献する側面だけでなく、社内コミュニケーションの一環としても活用しています。





## 人的資本

項目		単位	対象	2020年3月期	2021年3月期	2022年3月期	2023年3月期	2024年3月期		
雇用関連データ	連結従業員数合計	人	連結	1,097	1,104	1,145	1,324	1,349		
	単体従業員数合計	男性	単体	329	350	352	389	415		
		女性		42	56	60	86	108		
		合計		371	406	412	484	523		
		女性従業員比率	%	11.3	13.8	14.6	17.8	20.7		
	平均嘱託及び臨時従業員数*	人	連結	175	100	138	156	689		
	平均臨時従業員比率*	%	連結	32.1	19.8	25.1	24.1	33.8		
	平均年齢*	歳	連結	41.9	41.3	41.8	41.8	40.0		
	平均勤続年数*	年	連結	15.2	14.8	15.1	14.4	8.9		
	平均年収*	全体(正社員+非正規社員)	万円	連結	763	691	753	689	683	
		全体(正社員のみ)						752	723	
		全体(非正社員のみ)						434	343	
		男性(正社員)						783	698	
		女性(正社員)						585	439	
		ジェンダー間賃金格差(正社員)			%					37.1
		男性(非正規社員)			万円				450	344
	女性(非正規社員)	万円				411	344			
	外国籍従業員数*	男性	人	連結				3	59	
		女性						5	28	
		合計						8	87	
		外国籍従業員比率	%				1.2	6.4		
	新卒採用者数*	男性	人	連結	20	5	5	8	18	
		女性			6	1	1	1	5	
		合計			26	6	6	9	23	
	中途採用者数*	男性	人	連結			16	10	68	
		女性					0	3	24	
		合計					16	13	92	
	新卒採用者の定着状況*(3年後離職率)	男性	%	連結	14.3	5.0	5.0	0.0	6.0	
		女性			0.0	0.0	16.7	0.0	0.0	
		合計			14.3	4.3	7.7	0.0	6.0	
	総離職率*	%	連結	1.8	2.2	3.7	3.0	8.6		
	自己都合離職率*	%	連結	1.8	2.2	3.7	2.8	8.3		
	管理職*	男性	人	連結				82	205	
男性(うち外国籍)							0	8		
女性							2	14		
女性(うち外国籍)							0	0		
合計							84	219		
	女性管理職比率	%				2.4	6.4			
執行役員*	男性	人	連結	12	12	12	12	29		
	男性(うち外国籍)			0	0	0	0	1		
	女性			0	1	1	1	2		
	女性(うち外国籍)			0	0	0	0	0		
	合計			12	13	13	13	31		
	女性執行役員比率	%	0.0	7.7	7.7	7.7	6.5			
取締役*	男性	人	連結	9	9	9	9	28		
	男性(うち外国籍)			0	0	0	0	2		
	女性			0	0	0	0	1		
	女性(うち外国籍)			0	0	0	0	0		
	合計			9	9	9	9	29		
	女性取締役比率	%	0.0	0.0	0.0	0.0	3.4			
障がい者雇用*	男性	人	連結			8	9	24		
	女性					2	2	4		
	合計					10	11	28		
	(うち管理職)			0	0	0	0	0		
	障がい者従業員比率	%			1.9	1.8	2.1			
総労働時間*	時間	連結					1,833			
月平均残業時間*	時間	連結	3.8	12.3	25.2	22.9	9.7			
有給休暇取得率*	%	連結		74.6	69.6	73.2	66.7			
労働基準法違反件数*	件	連結					0			
育児休業取得者数*	男性	人	連結		2	10	9	25		
	女性				3	4	0	20		
	合計				5	14	9	45		
男性育児休業取得率*	%	連結		16.7	55.6	56.3	47.2			
介護休業取得者数*	男性	人	連結					7		
	女性							5		
	合計							12		
再雇用制度利用者数*	人	連結					2			
労働組合加入率(管理職含む)*	%	連結				47.7	76.1			
労使会議平均実施回数*	回	連結				12	9			

※2024年3月期より連結データに変更

## 労働安全衛生への取り組み

	項目	単位	対象	2020年3月期	2021年3月期	2022年3月期	2023年3月期	2024年3月期	
労働安全衛生	労働災害度数率 <sup>※</sup>	%	連結					0.3	
	労働災害強度率 <sup>※</sup>	%	連結					1.0	
	労働災害件数 <sup>※</sup>	件	連結					23	
	死亡災害件数 <sup>※</sup>	件	連結					0	
	職業性疾病発生率(OIFR) <sup>※</sup>	%	連結					1.1	
	安全衛生委員会 <sup>※</sup>	開催回数	回	連結	12	12	12	12	9
		平均出席割合	%		83.1	44.1	38.5	46.2	81.3
	安全衛生に関する管理職研修 <sup>※</sup>	開催回数	回	連結			0	0	10
		参加人数	人				0	0	54
		参加者割合	%				0.0	0.0	24.7
	安全衛生に関する従業員研修 <sup>※</sup>	開催回数	回	連結			20	12	72
参加人数		人				300	162	587	
参加者割合		%				72.8	33.5	43.5	
安全衛生リスクアセスメント	ESHリスクアセスメント実施件数 ※EHS(ESH):環境及び労働安全衛生を一体としてマネジメントする手法のこと	件	連結			41	33	31	
メンタルヘルスへの取り組み	ストレスチェック受検率 <sup>※</sup>	%	連結	96.4	94.3	88.6	86.0	90.1	
	高ストレス者比率 <sup>※</sup>	%	連結	17.0	24.8	17.8	17.8	17.1	
	喫煙率 <sup>※</sup>	%	連結	31.0	29.0	31.0	30.9	31.9	
ハラスメント等の対策防止	ハラスメント研修会 <sup>※</sup>	実施回数	回	連結			3	3	9
		延べ参加人数	人				381	144	320
		参加者割合	%				92.5	29.4	23.7
	児童労働・強制労働・人身売買の件数	件	連結	0	0	0	0	0	
当社が措置を講じている従業員の割合	全従業員に占める、労務共同の正式な安全衛生委員会でカバーされている従業員の割合 <sup>※</sup>	%	連結			90	91.8	83.2	
	全従業員に占める、労働条件に関する正式な労働協約が適用される従業員の割合 <sup>※</sup>	%	連結			50.3	47.7	93.9	
	全従業員に占める、正式に選出された従業員によって代表されている従業員の割合 <sup>※</sup>	%	連結			100	100	62.3	
	全従業員に占める、定期的な業績とキャリア開発に関する考課を受けた従業員の割合 <sup>※</sup>	%	連結			98.2	99.4	99.3	

※2024年3月期より連結データに変更

## 人財育成

	項目	単位	対象	2020年3月期	2021年3月期	2022年3月期	2023年3月期	2024年3月期	
人財育成	海外トレーニー派遣人数 <sup>※</sup>	人	連結	1	1	1	1	1	
	受講者数 <sup>※</sup>	大学院・MBA・MOT通学制度	人	連結	0	0	0	2	4
		海外研修制度			1	0	0	0	1
		通信教育制度・受講者			171	208	234	131	185
		合計			172	208	234	133	190
	受講者割合(従業員比率) <sup>※</sup>	%	連結	46.4	56.1	56.8	27.5	14.1	

※2024年3月期より連結データに変更

## 価値ある製品の提供

	項目	単位	対象	2020年3月期	2021年3月期	2022年3月期	2023年3月期	2024年3月期	
品質マネジメントシステム	認証取得状況 (ISO9001他、業界固有規格含む) <sup>※</sup>	取得事業所数	社	連結	6	6	7	7	7
		取得割合(対事業所数)			%	66.7	66.7	77.8	77.8
研究・開発活動	研究開発費	研究開発費	百万円	連結	2,195	2,444	3,012	3,274	3,614
		技術関連費用	百万円	連結	1,441	1,667	2,049	2,204	2,328
	特許保有権 <sup>※</sup>	件	連結	797	912	951	1,004	1,050	

※2024年3月期より連結データに変更

## 公平・公正・公明な調達活動

	項目	単位	対象	2020年3月期	2021年3月期	2022年3月期	2023年3月期	2024年3月期
調達割合 (調達金額比率)	金属部品*	%	連結	22	22	25	26	55
	電子電飾部品*	%	連結	10	8	8	10	10
	その他部品*	%	連結	22	32	15	27	17
	機械加工*	%	連結	47	39	52	37	17
	組み立て加工*	%	連結	0	0	0	0	1

※2024年3月期より連結データに変更

## 地域・社会への配慮

	項目	単位	対象	2020年3月期	2021年3月期	2022年3月期	2023年3月期	2024年3月期	
投入リソースと インパクト	企業市民活動(社会貢献活動) の実績	地域清掃	回	連結			6	7	10
		ハーモニック講演会	回	単体			1	1	1
		ハーモニックコンサート	回	単体			1	0	1
		出張授業	回	単体				5	5
	女性レースへの参加★	参加人数	人	連結					20
		寄付金額	ユーロ						1,305
	寄附金額*	万円	連結						1,633

※2024年3月期より連結データに変更



レースに参加したHDSEの女性従業員

### 弊社グループの取り組み



#### 女性レースへの参加

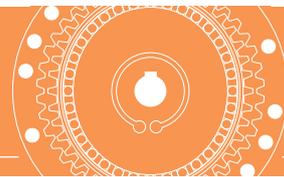
弊社のドイツ連結子会社「Harmonic Drive SE(HDSE)」は、女性の保護活動に尽力しているドイツ・リンブルフ州の慈善団体が主催する「女性レース」を支援しています。本レースでは、参加者が2時間の中で1キロメートル走るごとに、スポンサーが一定の金額を寄付する仕組みです。

2023年には、20名の女性従業員が参加し、1,305ユーロ寄付しました。また、HDSE の役員・副社長・部門長・その他従業員からも個別に寄付を行いました。

#### 参考サイト(ドイツ語サイト)

女性レースについて <http://frauenhaus-limburg.de/>

# Governance ガバナンス



## ガバナンス

項目			単位	対象	2020年3月期	2021年3月期	2022年3月期	2023年3月期	2024年3月期	
ガバナンス	取締役会議長			単体	代表取締役会長	代表取締役会長	代表取締役会長	取締役会長	取締役会長	
	取締役	社内	男性	人	単体	5	5	5	5	5
			男性(うち外国籍)			0	0	0	0	0
			女性			0	0	0	0	0
			女性(うち外国籍)			0	0	0	0	0
			合計			5	5	5	5	5
		社外	男性			4	4	4	4	4
			男性(うち外国籍)			0	0	0	0	0
			女性			0	0	0	0	1
			女性(うち外国籍)			0	0	0	0	0
			合計			4	4	4	4	5
	総計	9	9	9	9	10				
	女性取締役比率		%		0.0	0.0	0.0	0.0	10.0	
	取締役の任期			年	単体	1	1	1	1	1
	取締役平均在任年数			年	単体	13.4	12.5	11.4	11.1	11.0
	取締役の平均年齢			歳	単体	70.1	70.6	69.3	70.3	70.1
	取締役会の開催回数			回	単体	17	19	17	18	18
	取締役会の平均出席率			%	単体	100	100	99.3	99.4	99.1
	独立社外役員出席率			%	単体	100	100	100	98.5	98.5
	執行役員兼務取締役			人	単体	4	4	4	4	4
	執行役員兼務取締役比率			人	単体	44.4	44.4	44.4	44.4	40.0
	4つ以上の重要な兼務をもつ独立社外役員			人	単体	0	0	0	0	0
	独立社外取締役比率			人	単体	44.4	44.4	44.4	44.4	50.0
	監査役	社内	男性	人	単体	1	0	1	1	1
			男性(うち外国籍)			0	0	0	0	0
			女性			0	0	0	0	0
女性(うち外国籍)			0			0	0	0	0	
合計			1			0	1	1	1	
社外		男性	3			4	3	3	3	
		男性(うち外国籍)	0			0	0	0	0	
		女性	0			0	0	0	0	
		女性(うち外国籍)	0			0	0	0	0	
		合計	3			4	3	3	3	
総計	4	4	4	4	4					
女性監査役比率		%		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
独立社外監査役比率			%	単体	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0	
監査役会の開催回数			回	単体	16	11	18	18	17	
監査役会の平均出席率			%	単体	100	100	98.6	98.6	100	
執行役員		男性	人	単体	12	12	12	12	12	
		男性(うち外国籍)			0	0	0	0	0	
		女性			0	1	1	1	2	
		女性(うち外国籍)			0	0	0	0	0	
		合計			12	12	13	13	14	
女性執行役員比率		%		0.0	7.7	7.7	7.7	14.3		

## 報酬

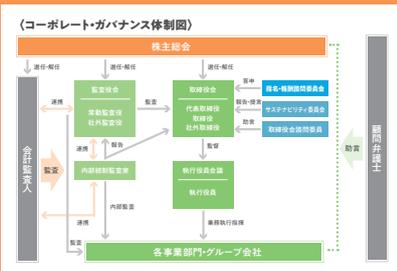
	項目	単位	対象	2020年3月期	2021年3月期	2022年3月期	2023年3月期	2024年3月期	
役員報酬	取締役報酬(社外取締役除く)	千円	単体	119,535	215,565	390,785	415,528	199,387	
	監査役報酬(社外監査役除く)			47,656	52,350	7,514	21,601	28,800	
	社外役員報酬			社外取締役	28,505	53,002	68,000	77,000	66,600
				社外監査役	8,880	36,941	58,714	55,200	52,800
監査人報酬	会計監査人への報酬	千円	単体	34,000	42,200	36,200	40,200	50,000	

## コンプライアンス

	項目	単位	対象	2020年3月期	2021年3月期	2022年3月期	2023年3月期	2024年3月期	
コンプライアンス	内部通報件数 <sup>※</sup>	件	連結	21	17	17	21	35	
	腐敗行為の件数 <sup>※</sup>	件	連結	0	0	0	0	1	
	腐敗防止に関する方針に抵触したことを理由として解雇された従業員数 <sup>※</sup>	人	連結				0	0	
	腐敗に関連して課せられた罰金の金額 <sup>※</sup>	円	連結				0	0	
	罰金と和解金のための引当金 <sup>※</sup>	円	連結				0	0	
	コンプライアンス研修 <sup>※</sup>	開催回数	人	連結				6	4
		延べ参加人数	回					293	931
		受講者割合	%					60.5	69.0
		平均受講時間	時間						3.3
	政治献金 <sup>※</sup>	円	連結				0	0	
	ロビー活動、利害関係者の代表やそれに相当する献金・支出金額 <sup>※</sup>	円	連結				0	0	
	地区・地域・国家の政治活動／候補者に対する献金・支出金額 <sup>※</sup>	円	連結				0	0	
	業界団体への支出金額 <sup>※</sup>	万円	連結					1,946	
	汚職収賄 摘発件数 <sup>※</sup>	件	連結				0	0	
	競争法違反 発生件数 <sup>※</sup>	件	連結				0	0	
	情報セキュリティインシデント件数 <sup>※</sup>	件	連結		1	1	1	0	1
	情報セキュリティ遵守率 <sup>※</sup>	%	連結		89.3	93.2	97.0	96.5	97.9
	情報セキュリティ侵害防止のための啓発研修 <sup>※</sup>	実施回数	回	連結	1	2	1	2	29
		参加者人数(累計)	人		380	931	470	1,040	1,696
		受講者割合	%		34.6	84.3	41.0	78.5	90.6
第三者による情報セキュリティインシデントの実施回数 <sup>※</sup>	回	連結		2	2	2	2	16	

※2024年3月期より連結データに変更

## 弊社グループの取り組み



### 任意の指名・報酬諮問委員会設置

当社は、2024年3月25日開催の取締役会において、同日付で任意の指名・報酬諮問委員会を設置しています。指名・報酬諮問委員会は、構成委員の過半数を社外取締役とする旨を規程に定めており、現在は取締役3名(社外取締役 吉田 治彦、社外取締役 中村 雅信、代表取締役社長 丸山 顕)が委員に就任しています。なお、委員長は社外取締役 吉田 治彦が務めています。

また、本委員会は取締役会の諮問機関として、取締役候補者、役付取締役候補者、取締役の報酬案等について検討、審議し、取締役会への答申事項を決定します。

有価証券報告書 <https://www.hds.co.jp/ir/data/securities/>

コーポレート・ガバナンス報告書 <https://www.hds.co.jp/csr/governance/corporate>

# Disclaimer 免責事項



弊社では、2024年10月時点で知り得た情報を本レポートに掲載しております。本レポートに掲載されている情報の正確性については万全を期しておりますが、弊社では利用者が本レポートの情報をを用いて行う一切の行為について、保証するものではありません。

本レポートのデータ使用に起因して利用者に生じた損害につきましては、弊社では責任を負いかねますので御了承ください。

